

# **Sollicitatieprocedure A(N)IOS Plastische Chirurgie**

## **Amsterdam UMC**

### Procedure / Instroom ANIOS:

In februari en augustus (voor- en najaar) vindt er een ronde plaats om te solliciteren naar de 6 ANIOS plekken per jaar (dus 3 per ronde).

De ANIOS gaat een contract aan voor 6 maanden.

We streven ernaar om per ANIOS ronde 6 kandidaten uit te nodigen voor een gesprek. De sollicitanten die niet aangenomen worden in het voorjaar, mogen ook mee solliciteren in het najaar.

### Scenario:

- 3 ANIOS per half jaar (2 in VU en 1 in AMC) , ieder 6 maanden
- Per jaar 2x3 instroom ANIOS dus totaal 6
- Er zal een roulatie plaatsvinden zodat de ANIOS op beide locaties kennis kan maken met alle stafleden.

### Open sollicitaties

- Sollicitanten die een open sollicitatie sturen, krijgen een brief dat zij bij de volgende rond kunnen reageren op de vacature.

### Voorselectie brieven ANIOS procedure

De opleiders selecteren samen 10 sollicitatiebrieven die door alle stafleden individueel worden gewogen op een schaal van 1 tot 5. De hieruit ontstane gezamenlijke top zes zal worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. De AIOS mogen als groep ook hun top 5 doorgeven.

### **Sollicitatiecommissie ANIOS bestaat uit:**

1 opleider AUMC, 1 plaatsvervangend opleider AUMC, 1 aios van AUMC, (pl)hoofd afdeling AUMC, 2 opleiders RKZ/Haarlem/Hoofddorp, en een stafid AUMC (elke keer is een ander speerpunt aan de beurt: hand, kinder, recon, gender).

### Vacature ANIOS in het kort

- Vacature wordt door HR opengezet op <https://werkenbij.amsterdamumc.org/>. De vacature wordt in januari en mei voor twee weken opengezet. Februari en augustus volgen de gesprekken. Daarnaast wordt deze ook op de NVPC site geplaatst.

- De opleiders doen een selectie van 10 brieven.
- Deze 10 brieven kunnen door de staf ingezien worden via het dashboard van HR. Daarnaast zorgen de AIOS en de perifere opleiders, Mick en Tiara, voor een top 10. Op basis hiervan worden de beste 6 kandidaten uitgenodigd voor een gesprek.
- Kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek door hr. Zodra alle kandidaten bevestigd hebben voor het gesprek, worden de overige sollicitanten afgewezen door hr.
- Naar aanleiding van de gesprekken worden kandidaten uitgekozen om te starten als ANIOS in november/december of mei/juni. Tijdens een anios sollicitatie kan er door de opleiders in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken van de procedure en zullen dit dan motiveren naar de staf.
- Staf en AIOS informeren na besluit.
- Nieuwe anios bij start laten weten dat ze een dag mee moeten lopen bij RKZ voor einde van hun stage

#### Procedure / Instroom AIOS:

Elke ANIOS blijft 6 maanden

De nieuwe AIOS wordt gekozen uit de ANIOS

- Mei-okt en juni-nov, beslissen eind november -> plek volgend jaar
- Nov-apr en dec-mei, beslissen eind mei -> plek einde van het jaar
- We gaan uit van 1 plek per keer, indien de kandidaten geschikt zijn. Wanneer er meer plekken beschikbaar zijn, wordt gekeken bij welke ronde dit ingezet wordt. Dit wordt door de opleider besloten.

	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov				Nov	Dec	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	
ANIOS VU							beslissing:einde mnd voor plek jaar erna											
ANIOS VU							beslissing:einde mnd voor plek jaar erna											
ANIOS AMC							beslissing:einde mnd voor plek jaar erna											
ANIOS VU																	beslissing:einde mnd voor plek dit jaar	
ANIOS VU																	beslissing:einde mnd voor plek dit jaar	
ANIOS AMC																	beslissing:einde mnd voor plek dit jaar	

- Elke ANIOS wordt 2x meegenomen in de sollicitatieprocedure. Dus de ANIOS die het niet geworden zijn bij de AIOS selectie doen nog een keer mee in de volgende AIOS selectie ronde.
- Elke ANIOS loopt aan het einde van zijn stageperiode een dag mee in het RKZ en neemt hiervoor contact op met Mick Kreulen.
- Voorafgaand aan de vergadering wordt een top 5 door staf, rkz en AIOS gemaakt die wordt besproken in het overleg.

**Sollicitatiecommissie AIOS bestaat uit:** 1 opleider AUMC, 1 plaatsvervangend opleider AUMC, 1 aios (oudste) van AUMC, (pl)hoofd afdeling AUMC, 2 opleiders RKZ/Haarlem/Hoofddorp, 1 lid speerpunt (roulerend).

## **Sollicitatieprocedure A(N)IOS Plastische Chirurgie (website)**

### Procedure / Instroom ANIOS:

In februari en augustus (voor- en najaar) vindt er een ronde plaats om te solliciteren naar de 6 ANIOS plekken per jaar. Er komt een vacature online op [de website](#) van het Amsterdam UMC en van [de NVPC](#). De aangenomen ANIOS gaat een contract aan voor 6 maanden.

### Procedure / Instroom AIOS:

Er komt geen AIOS vacature online. De nieuwe AIOS wordt geselecteerd uit de ANIOS die het afgelopen jaar in het Amsterdam UMC hebben gewerkt. Het aantal beschikbare AIOS plekken wordt aan de hand van de instroom verdeling door BOLS bepaald.